

ERINDISBRÉF FYRIR UNGMENNARÁÐ

SKIPAN OG UMBOÐ

Nefndin er skipuð af stjórn UMFÍ að afloknu sambandsþingi og fer með mál í umboði stjórnar og samkvæmt samþykktum lögum UMFÍ. Stjórn skipar nefndina en ráðið kýs sér sjálft formann.

Ráðið er skipuð eftirfarandi einstaklingum:

- Embla Líf Hallsdóttir (21) UMSK
- Betsý Ásta Stefánsdóttir (17) UMFN
- Daði Þór Jóhannsson (21) UÍA.
- Eiður Andri Guðlaugsson (23) ÍA
- Halla Margrét Jónsdóttir (23) ÍA
- Hefna Dís Pálsdóttir (18) HSV
- Kolbeinn Þorsteinsson (20) ÍBR
- Mikael Jens Halldórsson (17) UMSS
- Sara Jóhanna Geirsdóttir Waage (16) HSK
- Ragnheiður Sigurðardóttir, starfsmaður.
- Málfríður Sigurhansdóttir, tengiliður við stjórn.

HLUTVERK OG MARKMIÐ

Hlutverk ráðsins er að:

Vera stjórn UMFÍ til ráðgjafar varðandi málefni ungs fólks.

Framfylgja stefnu UMFÍ varðandi ungt fólk.

Standa fyrir viðburðum fyrir ungt fólk.

Tilnefna áheyrnarfulltrúa á fundi stjórnar UMFÍ.

STJÓRN UMFÍ ÓSKAR EFTIR EFTIRFARANDI VÖRÐUM:

- Tilnefna áheyrnarfulltrúa fyrir hvern stjórnarfund hjá stjórn UMFÍ
- Tilnefna fulltrúa í aðrar nefndir UMFÍ
- Innleiða stefnumótun UMFÍ í starf ráðsins og undirbúa kynningu um tilgang, hlutverk og markmið ráðsins á næsta þingi UMFÍ

HÆFI OG SKYLDUR NEFNDARMANNA

Ráðið skal leitast við í allri sinni ákvarðanatöku að hafa hagsmuni UMFÍ að leiðarljósi. Það leggur þær skyldur á fulltrúa í ráðinu að setja ávallt hagsmuni heildarinnar ofar sérhagsmunum, hvort sem heldur er sínum eigin eða einstakra hópa er þeir tengjast eða tilheyra. Fulltrúar sem gætu átt hagsmuna að gæta skulu upplýsa um það áður en mál er tekið til umfjöllunar.

Ráðið hlutast ekki til um daglegan rekstur og starfsemi UMFÍ sem heyrir undir ráðið. Ráðið hefur ekki boðvald yfir starfsfólki UMFÍ. Sé þörf á vinnu starfsmanna UMFÍ vegna verkefna á vegum ráðsins skal ósk um slíka vinnu berast framkvæmdastjóra UMFÍ frá formanni ráðsins eða starfsmanni þess.

FUNDIR OG STARFSHÆTTIR

Framkvæmdastjóri tilnefnir starfsmann ráðsins. Starfsmaðurinn undirbýr fundi ráðsins í samráði við formann, situr fundi þess og hefur þar málfrelsi og tillögurétt. Starfsmaður ritar fundargerðir ráðsins og ber ábyrgð á því að leggja fundargerð ásamt tillögum ráðsins fyrir næsta skipulagða fund stjórnar.

Formaður ráðsins boðar fundi í samráði við starfsmann. Geti nefndarmaður ekki sótt fund skal hann tilkynna það til formanns og starfsmanns ráðsins. Formaður ráðsins ber ábyrgð á því að samvinna sé á milli nefnda þegar það á við. Til fundar telst löglega boðað hafi allir nefndar meðlimir verið boðaðir með að minnsta kosti þriggja sólarhringa fyrirvara.

Fundir ráðsins eru haldnir á 4 – 6 vikna fresti, ýmist með fjarfundarbúnaði eða sem sameiginlegur fundur á einum stað. Kostnaður vegna staðfunda fer eftir ferðareglum UMFÍ. Rekstur ráðsins tekur mið af fjárhagsáætlun UMFÍ hverju sinni. Ráðinu er óheimilt að stofna til fjárskuldbindinga í nafni UMFÍ.

Formaður ráðsins stýrir fundum. Formaður og starfsmaður ráðsins skulu leitast við að tryggja að í þeim málum sem til umfjöllunar koma í ráðinu sé andstæðum sjónarmiðum gert jafn hátt undir höfði og lýðræðisleg vinnubrögð jafnan viðhöfð. Ráðið getur boðað á sinn fund aðila til viðræðna um tiltekin mál. Þeir sem sitja fundi ráðsins skulu gæta fyllsta trúnaðar um mál, sé þess óskað. Þagnarskylda þessi helst þó látið sé af þessum störfum.

GILDISTAKA

Erindisbréf þetta hefur verið samþykkt í stjórn og tekur gildi 21. janúar 2022. Starfstímabili nefndarinnar lýkur á sambandsþingi UMFÍ haustið 2023.